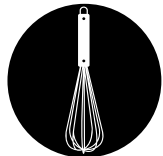


Talent

**FABRIEK**

**010**

*Jaarverslag 2014*





# Voorwoord

2014 is een intensief jaar geweest voor Talentfabriek010. Met nog geen half jaar ervaring op zak startte in januari het tweede naaiatelier in Schiebroek en het project Natuurtalent. De toeloop in het naaiatelier in Schiebroek was erg groot, maar het taalniveau van de deelnemers bleek erg laag te zijn. Voor wie dat nodig had, startte daarom ook in januari in samenwerking met Stichting LOV een taalgroep. Deze taalgroep heeft na een half jaar een vervolg gekregen vanwege de grote vraag bij de deelnemers.

Het flexcafe wat in 2013 in samenwerking met HotspotHutspot startte, volgroeide in 2014 tot het theehuis op het terrein van Natuurtalent. Dit ging open op 12 maart 2014 en werd meteen door de wijkbewoners omarmd. Op 12 april 2014 was bij Natuurtalent de eerste Puurtalent markt.

Met de toegenomen horecavraag op Natuurtalent, werd de rol van het kookatelier groter. Door de activiteiten van het kookatelier en de naaiateliers te verbinden met de activiteiten op Natuurtalent, werd Talentfabriek010 in 2014 ook zelfredzamer, een belangrijke doelstelling van Talentfabriek010.

Op 17 mei 2014 wonnen we de RET-aardigonderweg award in de categorie voor de toekomst. We gloeien nog steeds van trots: dit gaf een extra duwtje in de

rug. Op het terrein van Natuurtalent staan dankzij deze mooie prijs nu 8 zonnepanelen.

Het kaartproject dat in 2013 in samenwerking met De Viltmannen startte, werd in juni 2014 afgesloten. Het vervolg, een spinproject, zal in 2015 starten.

Verhuizen was een belangrijk thema in 2014 omdat de beide naaiateliers al snel uit hun jasje groeide. Talentfabriek010 begon in 2013 in een ruimte van de Proeftuin in Feijenoord en verhuisde op 1 april naar een pand aan de overkant van het plein, dit werd mede mogelijk gemaakt door de goede samenwerking en afstemming met Woonstad. Begin oktober 2014 kwam het kookatelier Feijenoord er gezellig bij. Op 1 oktober verhuisde het naaiatelier in Schiebroek ook naar een grotere ruimte.

Op 17 oktober 2014 was de aftrap van het museum Rotterdam waarvoor Talentfabriek010 een deel van de aankleding leverde, workshops verzorgde en de horeca voor haar rekening nam. De expositie van het museum Rotterdam loopt nog tot 15 maart 2015 en tot die tijd is Talentfabriek010 daar actief met workshops en het museumrestaurant

Ondertussen is er hard gewerkt aan een eigen lijn en een eigen leerlijn voor de talentontwikkeling van alle deelnemers aan de ateliers. In de winkel op het

terrein van Natuurtalent en tijdens de maandelijkse Puurtalentmarkt worden de artikelen van de naaiateliers verkocht. Er zijn afspraken gemaakt en data gepland voor uitbreiding in 2015. Naar Lombardijen waar Talentfabriek010 in samenwerking met Havensteder een naaiatelier begint om gordijnen te gaan naaien voor de gerenoveerde woningen in de wijk en naar het 4-havensgebied waar Talentfabriek010 samen gaat werken met de coöperatie made in 4-havens. Hiervoor gaat Talentfabriek010 opzetten van het assemblagelab begeleiden.

Natuurlijk lukten ook dingen niet in 2014, maar daar leren we van en worden we beter door. Het opstarten van de MBO-1 opleiding in samenwerking met Zadkine kost meer tijd dan gedacht en zal in 2015 een vervolg krijgen. We hebben afscheid moeten nemen van mensen, maar konden ook weer anderen verwelkomen.

Voor 2015 staat ons nog heel wat te wachten, met de participatiewet en alle veranderingen in de zorg. Talentfabriek010 richt zich met haar mogelijkheden voor dagbesteding op een doelgroep die hier direct mee te maken krijgt. In 2015 gaat Talentfabriek010 zich meer op het bedrijfsleven richten. De activiteiten van Talentfabriek010 lenen zich goed voor het aanbieden van diensten in het kader van de social return on investments (SROI). Bedrijven kunnen diensten inkopen bij Talentfabriek010, of activiteiten van talentfabriek010 ondersteunen door middel van sponsoring.

Dit alles kunt u in meer detail lezen in dit jaarverslag van Talentfabriek010.

Het verslag is opgedeeld in 4 onderdelen:

Werk als middel

Wijkgerichte talentontwikkeling

Groen als middel

Museum Rotterdam

Volg de activiteiten van Talentfabriek010 ook op [www.facebook.com/talentfabriek](http://www.facebook.com/talentfabriek) of [www.facebook.com/natuurtalent](http://www.facebook.com/natuurtalent).



# Werk

# ALS MIDDEL

## WERK ALS MIDDEL

Talentfabriek010 biedt Rotterdammers zonder diploma of werkervaring de kans om te ontdekken waar ze goed in zijn. Ze werken voor echte opdrachtgevers en leren een vak door het te doen. Door die ervaring krijgen ze meer vertrouwen in hun vaardigheden en komen ze erachter wat ze allemaal wel niet kunnen. Hiermee vergroten de deelnemers hun kansen op de arbeidsmarkt. Met Talentfabriek010 willen we laten zien hoeveel ambitie Rotterdammers hebben! Door weer mee te doen, te werken en te leren, durven mensen weer plannen te maken en worden ze gelukkig. Zo simpel is het!

Talentfabriek010 heeft gekozen voor de rechtsvorm van een Coöperatieve vereniging UA omdat het een sociale onderneming is met een maatschappelijke doelstelling, maar zonder winstoogmerk. Talentfabriek010 werkt samen met ondernemers die lid zijn van de coöperatie of opdrachtgever. De ondernemers bieden leerwerkplekken en Talentfabriek010 biedt toeleiding en begeleiding van de mensen die deze plekken invullen.



## LEDEN EN OPDRACHTGEVERS

Talentfabriek010 heeft op dit moment twee grote projecten: de wijkleerwerkplaatsen (kookateliers, naaiateliers, mini-wasserette en sieradenwerkplaats) en stadsboerderij Natuurtalent. Binnen deze projecten werken we samen met ondernemers zoals HotspotHutspot, Studio van Pruissen, de Viltmannen, Max de Moestuinman, Takayama-events, het Schreudercollege en Woodcompany. Deze ondernemers zijn lid van de coöperatie, dit betekent dat er afspraken zijn over samenwerking. Talentfabriek010 verzorgt bijvoorbeeld de toeleiding en begeleiding van leerwerkplekken binnen hun onderneming, biedt een sociaal en maatschappelijk platform voor de ondernemers, of de mogelijkheid om een eigen onderneming te starten. Daar staan afspraken over gezamenlijk beheer, bieden van begeleiding of bijdragen aan de exploitatie tegenover. Daarnaast heeft Talentfabriek010 binnen de projecten opdrachtgevers. Zij zijn geen lid, maar creëren werkplekken door opdrachten te gunnen aan onze naaiateliers, de mini-wasserette, de sieraden werkplaats of de kookateliers. Zij zijn geen lid, maar samenwerkingspartner.



# Werk

# WIJZE

## WERKWIJZE

Talentfabriek010 gebruikt werk als middel voor het verhogen van de maatschappelijke participatie. Door mensen in een (beschutte) werkomgeving mee te laten draaien, wordt direct duidelijk welke kwaliteiten en vaardigheden zij hebben, maar ook welke knelpunten en belemmeringen er zijn op maatschappelijke en sociaal vlak om (meer) maatschappelijk te participeren.

De kwaliteiten en vaardigheden die een deelnemer heeft en verwerft tijdens activiteiten van Talentfabriek010 worden gedocumenteerd in een portfolio. Hiermee krijgen de deelnemers meer inzicht in hun kwaliteiten en vaardigheden. Talentfabriek010 is er op gericht deze kwaliteiten en vaardigheden met behulp van coaching en training verder te professionaliseren. Opdrachten waaraan mensen in de wijkleerwerkplaatsen van Talentfabriek010 werken, worden vermeld in dit Portfolio en op deze manier bouwen deelnemers in korte tijd een CV op waarmee ze kunnen laten zien welke vaardigheden ze hebben en voor welke opdrachtgevers ze hebben gewerkt bij Talentfabriek010.

De knelpunten en belemmeringen waar de deelnemers tegenaan lopen, zoals taalproblemen, mantelzorg, zorg voor kinderen, behoefte aan ondersteuning, schuldenproblematiek etc, worden ook geïnventariseerd. Talentfabriek010 heeft nauwe contacten met het sociale veld en kan de deelnemers doorverwijzen naar de passende organisatie. Op deze manier speelt Talentfabriek010 ook een rol in de toeleiding van mensen naar het sociale veld.



## WIJKECONOMIE

Talentfabriek010 is gericht op het versterken van de wijkeconomie en ziet hierin kansen om de sociale kwaliteit van de wijk te verbeteren en leerwerkplekken te creëren. Met haar kook- en productieactiviteiten bereikt Talentfabriek010 vooral vrouwen uit de wijk. Voor wijken als Feijenoord en Schiebroek-zuid zijn sociale ondernemingen zoals Talentfabriek010 van belang omdat het creatieve ondernemers uit de hele stad naar de wijk toe trekt. Talentfabriek010 koppelt ondernemers met hun vraag naar productiecapaciteit aan laaggeschoolde Rotterdammers in de oude stadswijken die best willen werken en ook kunnen werken, maar die hier niet aan kunnen komen omdat zij geen relevante scholing of werkervaring hebben. Voor deze ondernemers worden de oude stadswijken interessant als zij dank zij Talentfabriek010 toegang krijgen tot deze doelgroep.

Wijkateliers zoals die van Talentfabriek010 zijn vooral interessant voor startende ontwerpers voor wie de productie net te groot is om nog zelf te doen en te klein om naar het buitenland uit te besteden. Als je even groter durft te denken, dan zou je door samenwerking tussen de verschillende wijkateliers volume kunnen maken en een serieus alternatief kunnen vormen voor productie in de zogenaamde 'lage-lonen' landen. Dat hebben we ook hier: Rotterdam stikt van de mensen die voor een minimumloon zouden willen werken in naaiateliers. De grote uitdaging is om die mensen te bereiken en daar zijn wij nou goed in.

Mireille van den Berg, oprichter Talentfabriek010



**TALENTFABRIEK010 IN DE WIJK**

Sinds de start in 2013 is Talentfabriek010 snel groot geworden. In 2014 had Talentfabriek010 de volgende activiteiten in:

Feijenoord  
 een naaiatelier  
 een kookatelier  
 een mini-wasserette

Schiebroek  
 een naaiatelier  
 een sieradenwerkplaats  
 een taalgroep

Stadsboerderij Natuurtalent, ook in Schiebroek, maar dan helemaal aan de andere kant.

Overige activiteiten  
 samenwerking met de Viltmannen in de Agniesebuurt tot zomer 2014  
 Vanaf oktober 2014 een pop-up restaurant tijdens de expositie van Museum Rotterdam in LP2

**INKOMSTEN**

Talentfabriek010 is in 2013 volledig opgestart met fondsen en subsidies. In 2014 zijn inkomsten uit opdrachten, zowel in de ateliers als bij Natuurtalent steeds belangrijker geworden. In 2015 vervalt de subsidie die de gemeente heeft verleent bij de opstart van de ateliers.

Talentfabriek010 heeft verschillende inkomstenstromen. Op dit moment zijn dat:

- Inkomsten uit opdrachten
- lidmaatschap
- exploitatie van de voormalige educatieve tuin
- fondsen
- subsidies

Talentfabriek010 streeft ernaar dat dit vanaf 2015 de volgende inkomstenstromen zijn:

- inkomsten uit opdrachten
- lidmaatschap
- exploitatie van de voormalige educatieve tuin
- zakelijke dienstverlening (SROI)
- inkomsten uit gerealiseerde maatschappelijke prestaties



## SROI

Talentfabriek010 wil graag bedrijven in de wijk aantrekken die bij het naaiatelier hun bedrijfskleding laten wassen of maken en die hun lunch of hun verjaardagstaarten bij het kookatelier bestellen. Dit kan prima in het kader van de SROI: bedrijven die een aanbesteding hebben gewonnen, en dat kunnen ook advocatenkantoren of accountants zijn, kunnen hun maatschappelijke investering in de vorm van catering, producten of dienstverlening aan Talentfabriek010 besteden. Zo kan Talentfabriek010 wijkbewoners helpen om een eigen catering, was-service of verstelbedrijfje op te zetten en zo stimuleren deze bedrijven de wijk economie en de financiële zelfredzaamheid van de bewoners. Het ideaalbeeld is dat Talentfabriek010 op deze manier kan bijdragen aan het creëren van werkgelegenheid in de wijken waar dit het hardst nodig is. Belangrijker nog: zo blijft Rotterdams geld van Rotterdamse aanbestedingen in Rotterdam. Met de SROI gekoppeld aan de aanbestedingen heeft de gemeente een middel in handen om via het bedrijfsleven een financiële impuls aan de ontwikkeling van de oude stadswijken te geven. Organisaties zoals Talentfabriek010 kunnen hier een belangrijke rol in spelen met hun kennis van de wijk en hun toegang tot de bewoners.



### WIJKGERICHTE TALENTONTWIKKELING

#### DE BALANS

2014 is een intensief jaar geweest voor Talentfabriek010. Dit gold met name voor de naaiateliers. Met 2 verhuizingen en medewerkers die van de een op de andere dag vertrokken, was het zeker in de eerste 8 maanden van het jaar moeilijk de balans te vinden. Dit is gelukkig in het laatste kwartaal van het jaar ruimschoots goed gemaakt. Door de komst van een stabiele coördinator in Feijenoord heeft het naaiatelier en alle deelnemers die erbij betrokken zijn een enorme positieve impuls gekregen en is er zeker in de laatste vier maanden enorm veel bereikt. Dit zat er de eerste 8 maanden ook in, maar er is in de laatste maanden van het jaar enorm geoogst. In Schiebroek is het een enorme vooruitgang dat het naaiatelier nu in een zelfstandige ruimte zit en open kan zijn op alle dagen van de week om de toeloop van deelnemers ook te kunnen plaatsen. In Schiebroek zijn nog niet alle voorzieningen op orde, zoals de verwarming, maar hier wordt druk aan gewerkt.



Vooraf in de laatste maanden van 2014 is het besef onder de deelnemers gegroeid dat ze met elkaar een eigen plek in de wijk hebben gecreëerd waar ze met elkaar actief zijn, elkaar helpen met hun kennis, het bieden van een luisterend oor of gezelligheid. Alle zorgen worden even opzij gezet. De deelnemers komen er graag omdat ze er vinden waar ze naar op zoek zijn: een zinvolle bezigheid, waardering en kansen om nieuwe dingen te leren.

Mireille van den Berg, oprichter Talentfabriek010

Veel verschillende nationaliteiten, liefde, samenwerken, veel culturen meer dan een goede sfeer veiligheid vertrouwen en dat alleen door samen broeken iurken schorten slofies enz te maken! Wim Rooiackers. coördinator Talentfabriek010 Feijenoord



## WIJKGERICHT

Talentfabriek010 is in 2014 actief geweest in de wijken Feijenoord, Schiebroek-zuid en in de Agnieszebuurt. Hier kunnen bewoners uit de wijk laagdrempelig terecht in een van de naaiateliers, kookateliers, de mini-wasserette, het kaartproject of de sieradenwerkplaats. De verschillen tussen de wijken zijn groot met betrekking tot de deelnemers die bij de ateliers binnenkomen. In Feijenoord is het atelier op de nieuwe locatie aan de Persoonsstraat 132 goed zichtbaar vanaf de straat. Regelmatig komen nieuwsgierige wijkbewoners naar binnen om te vragen wat we aan het doen zijn. Na wat uitleg besluiten ze of het wel of niet bij hen past en blijven ze of gaan ze weer weg, om in sommige gevallen terug te komen met een buurvrouw voor wie dit echt de perfecte plek is.

In Schiebroek wordt actief geworven door de ouder-coördinator van de basisschool. Zij heeft toegang tot veel moeders die nadat ze hun kinderen naar school hebben gebracht, blijven 'hangen' in de ouderkamer omdat ze geen echte dagbesteding hebben. Via de oudercoördinator zijn deze vrouwen naar het atelier van Talentfabriek010 gekomen. Een aantal vrouwen dat niet zelfstandig buiten de deur mag komen, maar wel op de school van hun kinderen mag zijn, is actief in de sieradenwerkplaats in een lokaal wat de school hiervoor ter beschikking heeft gesteld. Andere vrouwen zijn afgekomen op een artikel in het plaatselijke huis-aan-huis blad waarin over de activiteiten van Talentfabriek010 in Schiebroek is geschreven of komen via vriendinnennetwerken binnen.

In de Agnieszebuurt heeft in het kaartproject vooral het perspectief op het kunnen verdienen van een extra zakcentje een rol gespeeld, naast de herkenbaarheid van het kaarden van de wol. Voor veel deelnemers daar was het wol kaarden een herbeleving van vroeger.

Kenmerkend is dat de deelnemers over het algemeen nauwelijks hun wijk uitkomen omdat zij niet of nauwelijks mobiel zijn. Elke wijk heeft wel zijn bijzonderheden of kenmerkende eigenschappen onder zijn bewoners. Dit maakt de activiteiten van Talentfabriek010 heel wijkgericht en eenmaal gevestigd, nauwelijks te verplaatsen. Het geeft ook aan hoe belangrijk het is voor organisaties als Talentfabriek010 om op de een of andere manier ingebed te zijn in de wijken waar ze actief zijn.

### TAAL EN GELETERDHEID

In alle wijken geldt dat de deelnemers vaak al lange tijd in Nederland zijn, maar nog steeds slecht Nederlands spreken. Zij hebben tijdens hun leven in Nederland nauwelijks aan hun persoonlijke ontwikkeling gewerkt en zich vaak alleen maar ingezet voor de zorg van hun man en kinderen. Het Nederlands spreken tijdens de werkzaamheden voor Talentfabriek010 is daarom een belangrijk onderdeel van de talentontwikkeling. In Schiebroek is in samenwerking met Stichting LOV een taalgroep opgezet als een soort van voortraject voor de activiteiten in het naaiatelier. De behoefte aan taalbegeleiding is groot en zal daarom in 2015 worden gecontinueerd. Ook in Feijenoord is onderzocht of een speciale taalgroep zin heeft, maar in deze wijk is al laagdrempelig taalonderwijs aanwezig. Talentfabriek010 biedt hier daarom geen aparte taalgroepen aan naast de activiteiten die ze al heeft in de wijk.



Talentfabriek010 doet in Feijenoord de was voor de restaurants van hotspot hutspot. Dit zijn er inmiddels vier, dus het is heel wat was, die ook weer gewassen en gestreken naar de juiste locatie terug moet. Wat je dan merkt is dat taal en geletterdheid echt een groot probleem zijn. Bijvoorbeeld toen we structuur in het wassen en strijken probeerden aan te brengen. Soms werd enthousiast de vuile was gestreken. We begonnen met een bordje 'vuil', 'schoon' en 'gestreken', in het Nederlands, maar dat werkte niet. Later werd dat er in het Arabisch bijgezet, maar bijna niemand bleek te kunnen lezen. Nu werken we met een lachend gezichtje voor de schone was, een bedroefd gezichtje voor de vuile was en een afbeelding van een strijkbout voor alles wat gestreken moet worden. Het was even uitproberen, maar nu gaat het goed.

Bob Richters, hotspot hutspot



## TALENTONTWIKKELING

In de naaiateliers wordt gewerkt aan opdrachten voor Rotterdamse ontwerpers en aan eigen ontwerpen. De ontwerpen in de eigen lijn ontstaan in samenwerking met de deelnemers en zijn afhankelijk van de materialen die voorhanden zijn. Oude truien, spijkerbroeken en dekens worden gerecycled en verwerkt tot tassen, kussens, sloffen, schorten etc. Omdat veel van de deelnemers die bij Talentfabriek010 komen geen geoefende naaisters zijn, weinig ervaring hebben, of nog nooit met een patroon hebben gewerkt, wordt de eigen lijn vooral ingezet om de talenten te ontdekken. Veel opdrachten van ontwerpers zijn voor de beginnende deelnemers te moeilijk. Talentfabriek010 probeert succeservaringen te creëren en dat gaat moeilijk als een opdrachtgever vervolgens ontevreden alles weer terugstuurt. Door met eenvoudige ontwerpen uit de eigen lijn te beginnen, bijvoorbeeld een servet of een zakdoek, kan al snel een beeld ontstaan van wat iemands potentie is. Binnen de eigen lijn kan iemand dan stapje voor stapje complexere vaardigheden oefenen tot werken met patronen aan toe.

Daarna kan de stap naar werken voor een opdrachtgever worden gemaakt. Als dit te snel gebeurt en het werk wordt afgekeurd, dan raken

mensen teleurgesteld, onzeker en komen ze niet meer. Deelnemers kunnen daarom tegenwoordig wat langer experimenteren op de eigen lijn. Dit brengt wel als uitdaging met zich mee dat er minder inkomsten op de opdrachten zijn, de producten uit de eigen lijn worden wel verkocht, maar leveren op dit moment nog onvoldoende inkomsten op. Talentfabriek010 is daarom voortdurend op zoek naar opdrachtgevers die passende opdrachten hebben die qua complexiteit aansluiten bij de vaardigheden van de deelnemers. Denk hierbij aan kussenslopen, schorten en accessoires.

De producten uit de eigen lijn zijn allemaal gedocumenteerd en terug te vinden op [www.talentfabriek010.nl](http://www.talentfabriek010.nl). Hier wordt een werkmap bij geleverd met werktekeningen en instructies.



## UITBREIDING

Talentfabriek010 zou in 2014 uitbreiden naar twee wijken. In de praktijk is echter gebleken dat dit een weerbarstig proces is, waarbij het hebben van een lange adem en vertrouwen in de samenwerkingspartners doorslaggevend zijn. In september 2014 werd echter bekend dat het Oranjefonds een subsidie geeft waaruit de kosten voor een kwartiermaker op twee locaties kunnen worden betaald. Heugelijk nieuws en het sluit meteen goed aan bij de ontwikkelingen. De lang verwachte samenwerking met Madein4haven start nu op 1 maart 2015 en rond dezelfde tijd zal Talentfabriek010 in samenwerking met Havensteder een naaiatelier openen in Lombardijen. Hiervoor heeft Havensteder Talentfabriek010 benaderd met de vraag een wijkproject op te zetten in Lombardijen. In deze wijk zijn een groot aantal woningen gerenoveerd. Het valt op dat veel woningen in deze net gerenoveerde buurten geen gordijnen hebben en dat de ramen worden afgedekt met lakens, tafelkleden of soms zelfs karton. Hieruit is het idee ontstaan van gordijnen voor de wijk, door dit te combineren met het concept van de laagdrempelige wijkleerwerkplaatsen van Talentfabriek010 worden de bewoners actief betrokken bij het opknappen van de buurt en daarnaast ontstaat er in de wijk een plek waar wijkbewoners laagdrempelig kunnen werken aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het gordijnenproject is een mooi uitgangspunt voor Talentfabriek010 om een structurele wijkleerwerkplaats in Lombardijen op te zetten waar wijkbewoners laagdrempelig terecht kunnen om hun talenten te ontwikkelen en te participeren.

## ONDERWIJS

Een ander weerbarstig onderwerp in 2014 was het opstarten van een MBO-1 klas in samenwerking met het startcollege van Zadkine. Zadkine biedt de deelnemers van de ateliers de mogelijkheid om bij het startcollege hun entreebewijs of een arbeidsmarktkwalificatie te halen, terwijl ze hun praktijkstage bij Talentfabriek doen. Dit project is bijzonder omdat veel deelnemers aan de ateliers van Talentfabriek010 vaak niet meer dan een basisschool opleiding hebben en om heel verschillende redenen nooit een vervolgopleiding hebben kunnen afronden. De een stopte met haar opleiding omdat ze ging trouwen, de ander zat in een vluchtelingenkamp. Bij een flink aantal vrouwen is er duidelijk veel wil om te leren en ook voldoende potentie om een diploma te halen.

Bij een eerste inventarisatie voor de zomervakantie was het enthousiasme groot en het aantal deelnemers voldoende om een klas te beginnen (±15 deelnemers). Na de zomervakantie bleken veel deelnemers het toch 'eng' te vinden om zich vast te leggen. Eind 2014 was er nog steeds maar een half klasje gevormd en is de opleiding nog niet gestart. Talentfabriek010 is nu aan het kijken of in samenwerking met bijvoorbeeld de Rotterdamse Munt een volledig klasje gevormd kan worden, zodat dit bijzondere project toch kan starten

Het is moeilijk vast te stellen om welke reden de vrouwen toch afhaken op het moment dat het allemaal serieus wordt en er een formulier moet worden ondertekend. In 2015 zal Talentfabriek010 zich verder inspannen om in samenwerking met Zadkine deze opleiding toch te starten.



# In **CIJFERS**

## **TALENTFABRIEK010 IN CIJFERS**

Het naaiatelier in Feijenoord is 48 weken van het jaar 5 dagen in de week open

In 2014 zijn er in deze wijk 53 deelnemers ingestroomd  
Hiervan zijn er 4 verantwoordelijk voor de mini-wasserette

Er wordt 3 dagdelen in de week gekookt  
Hiervoor zijn 15 vrouwen verantwoordelijk

Het naaiatelier in Schiebroek is sinds januari 2014 2 dagen in de week open en vanaf 1 oktober 4,5 dagen in de week

In januari is Schiebroek gestart met 8 deelnemers, in oktober waren dat er 24

Op de Stephanusschool in Schiebroek is elke dinsdagmiddag een sieradenwerkplaats, hier komen wekelijks 4 deelnemers

Sinds januari verzorgt Talentfabriek010 in restaurant Hotspot Hutspot elke maandagochtend taalles, hier doen 6 vrouwen aan mee.

Sinds oktober verzorgt Talentfabriek010 ook taalles op de Stephanusschool, hier doen 8 vrouwen aan mee



## GROEN ALS MIDDEL

Natuurtalent is gevestigd op het voormalige Berberis schooltuinencomplex aan de Veldkersweg. Dit werd in 2012 op last van de gemeente gesloten. Door de ligging, vlak onder de aanvliegroute van Rotterdam The Hague Airport, was er verder geen bestemming meer voor. Het terrein lag braak en het hek was op slot. Glurend door de spijlen zag Talentfabriek010 allerlei mogelijkheden: van plekken voor dagbesteding en praktijkonderwijs tot een avontuurlijke speelplek voor kinderen. Kortom, een ontmoetingsplek voor jong en oud in de wijk.

Sinds januari 2014 beheert Talentfabriek010 de voormalige schooltuin en is er veel bedrijvigheid. Natuurtalent is opengesteld voor publiek zodat een ieder die dat wil ervan kan genieten. Het terras van Natuurtalent zit op mooie dagen vol met wijkbewoners die een wandeling maken, mantelzorgers die met de bewoners uit de nabijgelegen verzorgingshuizen er even lekker uit zijn, gezinnen met kinderen die komen spelen en mensen die er hun verjaardag of een ander feestje vieren.

### Talentontwikkeling op wijkniveau

Talentfabriek010 biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek waar ze kansen krijgen om hun arbeidsvaardigheden en hun professionele vaardigheden te vergroten en te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. Talentfabriek010 is actief in verschillende Rotterdamse wijken en biedt in die wijken plek aan mensen die een zinvolle dagbesteding zoeken omdat ze (tijdelijk) niet in staat zijn de arbeidsmarkt te betreden en toch graag actief willen blijven en willen werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. Dit kan niet zonder de betrokkenheid van vrijwilligers uit de wijk die ieder op hun eigen manier bijdragen aan deze doelstelling.

# Groen

## ALS MIDDEL

### DOELGROEPEN

In het jaar dat Natuurtalent open is, zijn al veel van de doelstellingen bereikt. Op het terrein van Natuurtalent volgen leerlingen van het Schreudercollege (Stichting Horizon Jeugdzorg) en het Rotterdam college praktijkonderwijs, daarnaast komen cliënten van Pameijer voor dagbesteding. Er komen jongeren en volwassenen die in het kader van arbeidsre-integratie, dagbesteding of maatschappelijke tegenprestatie een (vrijwilligers) werkplek zoeken of een plek waar ze even alle zorgen van zich af kunnen zetten en weer kunnen bouwen aan hun talentontwikkeling en sociale netwerk. Veel bewoners uit de wijk zijn inmiddels actief als vrijwilliger of denken mee in het organiseren van wijkevenementen, zoals de maandelijks terugkerende Puurtalent markt met producten van lokale ondernem



'Natuurtalent biedt letterlijk en figuurlijk heel veel ruimte. Het is een prachtige natuurlijke plek voor stadsbewoners, een leer- en ontwikkelplek voor studenten en mensen die een nieuwe draai aan hun leven willen geven en er is ruimte voor ondernemers om hun bedrijf op te zetten of hun producten te verkopen op de Puurtalentmarkt. Van zo'n plek ga je vanzelf stralen. Ik koester hem elke dag.'

Karen Welp, initiatiefnemer  
Natuurtalent

"...Mooi initiatief pas prima bij het park in Schiebroek en geweldig dat er mensen waarbij niet alles van zelf gaat daar een dagbesteding kunnen krijgen..."

Tonny Kaagman, vrijwilliger bij  
Natuurtalent

Natuurtalent is voor mij de plek waar ik de Puurtalent markt organiseer. In de Verenigde Staten zag ik dat veel kleine ambachtelijke ondernemers hun waar op lokale markten aanbieden. Dat interesseert mij omdat het de economie stimuleert en allerlei verschillende mensen bij elkaar brengt. Nu organiseer ik zo'n markt elke maand bij Natuurtalent. Het loopt heel goed; zo'n 20 ondernemers komen iedere keer naar de markt om hun producten aan de man te brengen. De markt heeft een grote aantrekkingskracht op bewoners uit de wijk en uit de wijde omgeving.

Voor mijzelf is Natuurtalent de beste ontstressplek van Schiebroek! Ik gun deze tuin iedere wijkbewoner want het voelt daar alsof je in een andere wereld stapt. Ik kan het niet goed omschrijven, maar het is een plek waar je nieuwe energie uit put. Marineke van Slagmaat, organisator Puurtalent markt



# Sociaal

## ONDERNEMEND

### Sociaal en ondernemend

Talentfabriek010 is een sociale onderneming. Sociaal omdat Talentfabriek010 op het terrein van Natuurtalent Rotterdammers met afstand tot de arbeidsmarkt kansen biedt om te leren en te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling en ondernemend omdat de maatschappelijke activiteiten van Talentfabriek010 voor een groot deel worden gefinancierd vanuit betaalde opdrachten, zoals de horeca en de verhuur van Natuurtalent als groene vergaderlocatie. Voor het deel van de kosten dat niet wordt gedekt uit commerciële activiteiten, wil Talentfabriek010 afspraken maken met de gemeente over haar maatschappelijke prestaties in ruil voor een bijdrage uit de gemeentelijke middelen.

Talentfabriek010 beheert Natuurtalent in coöperatief verband met verschillende -veelal startende- groene en sociale ondernemers. Deze ondernemers voeren (een deel van) hun bedrijfsvoering op het terrein van Natuurtalent uit en creëert daarmee een of meerdere leerwerkplekken. Natuurtalent biedt de aangesloten ondernemers niet alleen een bijzondere werkplek, maar ook een sociaal platform om hun maatschappelijke ambities te realiseren.



Bij Natuurtalent vind ik rust en vrede. Mijn problemen vergeet ik daar. Ik zie dat dit ook bij andere mensen zo werkt. Als ze op de tuin zijn, komen ze tot zichzelf en worden ze vrolijk.  
Khalid Bensouni. vrijwilliger Natuurtalent

## SENIOREN UIT DE WIJK

Talentfabriek010 wil Natuurtalent nog meer toegankelijk maken voor senioren en hen betrekken bij de activiteiten, zoals rollatortuinieren en de speciale muziekmiddagen op de tuin. Natuurtalent is nu al aantrekkelijk voor senioren uit de wijk. Mantelzorgers komen bijvoorbeeld vanuit de Berberishof (verzorgingshuis van Humanitas) voor hun wandeling naar Natuurtalent en drinken daar gezellig een kopje koffie. Ook de Puurtalentmarkt wordt goed bezocht door de senioren uit de wijk. Talentfabriek010 wil ook de niet-mobiele of eenzame senioren betrekken die niet vanzelfsprekend zelf of met hun mantelzorgernaar Natuurtalent kunnen komen. Hiervoor werkt Talentfabriek010 sinds oktober 2014 samen met Laurens Zorg om gezamenlijk activiteiten te organiseren voor bewoners van verzorgingshuizen en senioren die zelfstandig in de wijk wonen. Met behulp van een gebiedsinitiatief is hiervoor financiering gevonden. Voorjaar 2015 start een activiteitenprogramma voor senioren op de tuin. Inmiddels wordt geïnvesteerd in de fysieke toegankelijkheid en (sanitaire) voorzieningen bij Natuurtalent.



# Wijk

# GERICHT

## WIJKGERICHT VERBINDEN

Armoede en werk zijn belangrijke thema's bij Talentfabriek010. In de naaiateliers en de kookateliers in Feijenoord en Schiebroek komen veel mensen die al lang van een uitkering leven. Hun afstand tot de arbeidsmarkt is in veel gevallen groot. Deze mensen komen niet zomaar weer aan het werk, maar moeten eerst weer grip krijgen op wat ze kunnen, welke competenties ze hebben en ontdekken wat ze daarmee kunnen bereiken. Met Natuurtalent heeft Talentfabriek010 de mogelijkheden om mensen te helpen ontdekken wat hun kwaliteiten en vaardigheden zijn, uitgebreid naar de werkgebieden 'groen en horeca'. Hiermee ontstaat de verbinding tussen Natuurtalent en de activiteiten van Talentfabriek010 in de wijken: in de kookateliers wordt met de vrouwen uit de wijken gekookt onder begeleiding van een kok. De vrouwen leren nieuwe technieken en vaardigheden en krijgen inzicht in voorraadbeheer en richtlijnen als HACCP. Wat wordt bereid in de kookateliers wordt vervolgens verkocht in het theehuis of wordt gebruikt voor de catering van de feesten en vergaderingen op Natuurtalent. Vanaf oktober heeft Talentfabriek010 ook een pop-up restaurant in Las Palmas 2 voor het Museum Rotterdam. De kookateliers verzorgen ook de bevoorrading hiervan. Aangrenzend aan het theehuis is een

winkeltje waar je producten uit eigen tuin en de producten uit de naaiateliers kan kopen. Op de maandelijkse Puurtalentmarkt staat stevast een kraam met artikelen uit de naaiateliers en steeds meer vrouwen uit de wijken vragen of ze een eigen kraampje mogen op de tuin waar ze hun heerlijke taarten en hapjes kunnen verkopen.

Bewoners uit Schiebroek-Zuid en Noord ontmoeten elkaar op de tuin. De bewoners van Schiebroek-Zuid komen minder vaak een kopje koffie drinken op het terras van Natuurtalent, maar zijn wel betrokken. Ze bezoeken de Puurtalentmarkt of hebben daar een kraam. Regelmatig komen ook hun kinderen spelen in de natuurspeeltuin. Een stap die ze misschien niet zo gauw hadden gezet als ze niet betrokken waren bij de kook- of de naaiateliers



## NATUURTALENT IN CIJFERS

Op dit moment zijn er 25 vrijwilligers uit Schiebroek actief bij Natuurtalent en 4 vrijwilligers vanuit andere delen van de stad

3 studenten uit het MBO (Albedacollege en Schreudercollege) lopen hun stage op Natuurtalent.

26 leerlingen uit het speciaal onderwijs komen wekelijks naar Natuurtalent voor hun praktijkonderwijs

8 ondernemers voeren hun bedrijfsvoering uit op het terrein van Natuurtalent, waarvan er vijf als startend ondernemer worden begeleid vanuit Talentfabriek010

Natuurtalent is in 2014 39 weken open geweest voor publiek.

Er is tussen april en december 8 keer een Puurtalentmarkt geweest op de 2e zaterdag van de maand.

31 wijkbewoners hebben hun verjaardag gevierd bij Natuurtalent. Hier kwamen gemiddeld 52 gasten op. In totaal hebben 1631 mensen verjaardagen, huwelijken of feestjes gevierd bij Natuurtalent  
20 kinderfeestjes zijn op de tuin gevierd

6 schoolklassen hebben Natuurtalent bezocht

3 middagen met activiteiten speciaal voor senioren

12 bedrijven hebben een vergadering bij Natuurtalent georganiseerd





# In CIJFERS

## MEDE MOGELIJK GEMAAKT DOOR

Natuurtalent is een initiatief van Talentfabriek010 en hier is hard aan gewerkt door de mensen van Talentfabriek010 en alle vrijwilligers. Dit deden wij natuurlijk niet alleen: Natuurtalent is mede mogelijk gemaakt door een subsidie van de gemeente waarmee de eerste huurkosten konden worden opgevangen, het Verknopen en verbinden fonds van Laurens begin 2014 wat is gebruikt om het theehuis te verven en in te richten met het prachtige allegaartje wat liefdevol bijeen is gezocht op de diverse tweedehandsmarkten en 2e kans warenhuizen die Talentfabriek010 heeft bezocht. In het najaar kwam er een subsidie van het Skanfonds bij waardoor veel achterstallig onderhoud aan bijvoorbeeld het dak kon worden gedaan en waarmee de kachel en de vloer werden mogelijk gemaakt. Maar Natuurtalent wordt vooral mogelijk gemaakt door al die wijkbewoners die langskomen en lekker eigengemaakte taarten, soepen en meer komen eten, die meehelpen op de klussendagen en die hun waardering tonen voor het groen in hun wijk. Ook voor 2015 zeggen we: blijf ons vooral steunen en kom bij ons koffie drinken, taart eten, organiseer je vergaderingen of verjaardagen bij ons en volg onze workshops!



Natuurtalent is voor mij een verrassende plek. Het is geweldig dat in zo'n korte tijd een braakliggend terrein weer tot leven is gebracht. Voor alle leeftijden en doelgroepen is er wel iets te beleven. Ik vind het ook een belangrijke plek omdat Natuurtalent aan ons laat zien dat je op een duurzame manier met de aarde kan omgaan. Daarmee heeft de tuin een belangrijk educatief karakter.

Bij Natuurtalent groeien en bloeien niet alleen de gewassen, maar ook de talenten van heel veel vrijwilligers. Het is bijzonder dat zoveel mensen hun plek daar weten te vinden en er een nieuw gevoel van eigenwaarde aan kunnen ontleen.

Henriette Thomas. wijkbewoonster.

## GROEN, SOCIAAL EN ONDERNEMEND

Talentfabriek010 is een ondernemer coöperatie. Bij Natuurtalent wordt ruimte geboden aan groene en sociale ondernemers die de doelstelling van Talentfabriek010 onderschrijven en die binnen hun onderneming plek willen maken voor leerwerkplekken. De ondernemers die op dit moment aan Natuurtalent zijn verbonden, zijn:

Takayama, decorbouw en evenementen Takayama-events.com

Woodcompany, houtsnijwerk woodcompany.nl

Reinoud Majoor, stadslandbouw

Max de moestuinman, voedselbos

Elin de Jong, Kleurentuin natuurlijke verfstoffen

Nathalie Laats Aurora natural

Hotspothutspot.nl

We zijn zelf ook ondernemend op Natuurtalent met het theehuis, Talentfabriek010.nl

Naast al deze ondernemers werkt Natuurtalent samen met:

het Schreudercollege

het Rotterdamcollege

Stichting Dock&Co

Laurens Zorg

Het bedrijventerrein Schiebroek

Pameijer

Verder hebben we natuurlijk goede contacten met andere ondernemers in Rotterdam Schiebroek, zoals de ondernemers die op onze Puurtalentmarkt komen en nog veel meer. Hier kijken we met genoegen op terug en dit hopen we in 2015 voort te kunnen zetten.

## TRAININGEN

In samenwerking met Hotspot Hutspot heeft Natuurtalent voor haar vrijwilligers in 2014 trainingen georganiseerd over HACCP, BHV en gastvrijheid. Hier wordt in 2015 een vervolg aan gegeven. In samenwerking met de Rabobank Rotterdam is er een serie trainingen over ondernemerschap georganiseerd voor de startende ondernemers op het terrein van Natuurtalent en voor de deelnemers aan de Talentfabriek010 wijkateliers. Deze zijn in 2014 gestart en gaan door tot in 2015.



# 2015 EN VERDER

## **NATUURTALENT IN 2015 EN VERDER..**

Talentfabriek010 wil Natuurtalent en alle activiteiten die er plaatsvinden voor langere tijd borgen. Er zijn allerlei voorzieningen getroffen zodat Natuurtalent het hele jaar door open kan blijven. Op het terrein van Natuurtalent wordt met behulp van zonnepanelen gedeeltelijk in de eigen energiebehoefte voorzien. Met Natuurtalent biedt Talentfabriek010 bewoners, organisaties en instellingen uit de wijk een plek die zelf mede kunnen vormgeven. Iedereen met een goed plan voor het gebruik van de tuin, wordt van harte uitgenodigd om dit met ons te delen.

Daarnaast wil Talentfabriek010 een betekenisvolle leerervaring blijven bieden aan scholieren in het speciaal onderwijs of jongeren die komen leren en werken in het kader van hun dagbesteding. Hierover wil Talentfabriek010 in gesprek met de gemeente om er voor te zorgen dat de leerwerkplekken op Natuurtalent nog beter kunnen worden ingezet voor verschillende doelgroepen zodat zij gericht hun talent kunnen ontwikkelen.

Voor 2015 is Talentfabriek010 met verschillende ondernemende wijkbewoners nieuwe initiatieven aan het ontwikkelen: kunstexposities en filmavonden, bijenkasten, een bloemen- en (verf)kruidentuin.

Vrijwilligers werken aan de aanleg van een educatief wandelpad waarmee jong en oud leert wat er groeit en bloeit op de tuin en waarmee je met al je zintuigen de tuin kan beleven.

Dankzij een gebiedsinitiatief van Talentfabriek010 in samenwerking met Laurens Zorg en Stichting Dock & Co, kan Natuurtalent in 2015 een extra multifunctionele ruimte bijbouwen en die gebruiken voor nog meer buurtactiviteiten. Het gebiedsinitiatief maakt ook mede mogelijk dat de Puurtalentmarkt in 2015 wordt voortgezet met eigen marktkramen en dat in samenwerking met Laurens Zorg activiteiten voor senioren worden georganiseerd. In samenwerking met Stichting Dock & Co zullen er nog meer buurtactiviteiten worden georganiseerd en komen er nog meer vrijwilligers naar Natuurtalent.



## WAT DENKEN WIJKBEWONERS VAN NATUURTALENT?

Aan de vrijwilligers bij Natuurtalent hebben we gevraagd wat ze van Natuurtalent vinden, wat het voor hen zelf betekent en wat het volgens hen voor de wijk betekent. Hieronder een bloemlezing:

“Natuurtalent betekent voor mij thuiskomen. Voor de wijk betekent het een natuurlijke verrijking.”

“Natuurtalent betekent voor mij harmonie, opnieuw in contact komen met veel waar ik als kind al van hield. Staat dicht bij me en wordt er erg blij van. Zelfontplooiing, onbevangen en wonderlijk vormgeven van mijzelf. Voor de wijk betekent het denk ik een ontspannen plek, een rustplek en speelplek.”

“Vrijheid, geborgenheid, Veilig samenwerken. Dat met veel culturen leidt tot veel plezier. en dat alleen door maaimachines”.

“De tuin is een zonnebloem: natuurlijk, maar toch met structuur. Groeit snel en groot, leuk om te zien, kleurig. Daar willen mensen wel naar komen kijken.”

Natuurtalent maakt het mij mogelijk om van mijn hobby mijn werk te (gaan) maken. Lekker buiten werken. Voor de wijk is Natuurtalent een plek voor samenzijn, ontmoeten, lekker spelen in de natuur voor de kinderen. terwijl de ouders biikletsen

bij een bakkie koffie. Mooie gezellige markt met lekkere en handmade en homemade producten.”

“Natuurtalent, dat ben ik.”

“Wat je van dichtbij haalt is lekker. Natuurtalent geeft mij de mogelijkheid om iets te creëren binnen een inspirerende omgeving.”

“Natuurtalent is rust, ontspanning, maar ook ff knallen. Voor de wijk is het een welkome afwisseling op de patatzaak of broodjeszaak.”

“Maakt dromen mogelijk. Voor de wijk is het een plek om ontspanning te vinden.”

“Natuurtalent haalt het beste naar boven van mens, dier en plant.”

“Al wist je van het bestaan niet af, Natuurtalent haalt absoluut een verborgen talent naar boven.”

# Museum ROTTERDAM

## MUSEUM ROTTERDAM

In de periode tussen 18 oktober en 15 maart wordt door het Museum Rotterdam in LP2 de expositie 'Echte Rotterdammers - wat maken we nou...?' gehouden. Talentfabriek010 was in eerste instantie benaderd om de bedrijfskleding en de bekleding van de banken te maken en om een aantal workshops te verzorgen. Toen duidelijk werd dat Talentfabriek010 ook een prima functionerend kookatelier heeft, is daar het pop-up restaurant bij gekomen. Gedurende de periode van 18 oktober tot 15 maart verzorgt Talentfabriek010 alle horeca en catering voor evenementen in en rond de expositie 'Echte Rotterdammers....'.

In de praktijk betekent dit dat vrouwen uit de wijk Feijenoord drie dagen in de week onder begeleiding van een kok van hotspot hutspot de heerlijkste taarten, soepen, koeken en hapjes maken en dat de gasten van het museum die in het restaurant van het museum kunnen verkrijgen. Het museum restaurant wordt bemenst door vrijwilligers en medewerkers van Natuurtalent en hotspot hutspot.

In het Museum Rotterdam komen alle aspecten van Talentfabriek010 samen: de activiteiten van de naaiateliers, het kookatelier en Natuurtalent. Met de activiteiten in het museum wordt de rustige periode voor de horeca op Natuurtalent opgevangen: Talentfabriek010 is een sociale onderneming en is voor een groot gedeelte financieel zelfredzaam door eigen inkomsten. Activiteiten zoals in het Museum Rotterdam passen hier heel goed bij, omdat het de activiteiten in de wijken stimuleert, terwijl het ook weer voor een deel bij draagt in de exploitatiekosten van Talentfabriek010.

